

I SEMESTRE DE 2017

INFORME DE GESTIÓN



Ph.D. OMAR LENGERKE PÉREZ

Rector Unidades Tecnológicas de Santander

I SEMESTRE DE 2017

OFICINA DE PLANEACIÓN

CONTENIDO

<i>SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN</i>	3
<i>PRINCIPALES LOGROS I SEMESTRE 2017</i>	3
<i>INDICADORES DE GESTIÓN</i>	8
EJE ESTRATÉGICO: DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN.....	9
1.1 Gestión de la actividad investigativa institucional.....	9
1.2 Asimilación y desarrollo de tecnologías.....	12
1.3 Innovación de productos y servicios.....	13
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO.....	14
2.1 Cultura investigativa.....	15
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN ACADÉMICA.....	17
3.1 Formación centrada en el desarrollo del ser humano.....	17
3.2 Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores.....	19
3.3 Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes.....	19
3.4 Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación -TIC.....	21
3.5 Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país.....	22
EJE ESTRATÉGICO: ACTORES ACADÉMICOS PROFESORES - ESTUDIANTES – EGRESADOS.....	23
4.1 Fortalecimiento del colectivo docente.....	23
4.2 Cualificación docente.....	25
4.3 Producción intelectual.....	25
4.4 Evaluación docente.....	26
4.5 Caracterización de los estudiantes.....	26
EJE ESTRATÉGICO: PROYECCIÓN SOCIAL - EXTENSIÓN.....	28
5.1 Intervención social directa o con entidades territoriales.....	29
5.2 Seguimiento a Graduados.....	30
5.3 Unidad de Emprendimiento y autogestión empresarial.....	32
5.4 Educación continua.....	33
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS.....	35
6.1 Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado.....	35

6.2 Generación Interna de Recursos	35
EJE ESTRATÉGICO: INFRAESTRUCTURA BASADA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA.....	36
7.1 Infraestructura tecnológica	36
7.2 Ampliación de la Infraestructura Física	39
EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	41
8.1 Capacitación administrativa	41
8.2 Bienestar Social	42
8.3 Incentivos y estímulos.....	43
EJE ESTRATÉGICO: BIENESTAR INSTITUCIONAL	44
9.1 Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	45
9.2 Ampliación de la Infraestructura Física	46
EJE ESTRATÉGICO: ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO - ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON SECTORES ACADÉMICO Y PRODUCTIVO E INTERNACIONALIZACIÓN	48
10.1 Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional.....	48
10.2 Internacionalización.....	49
<i>EVALUACIÓN SIPLA I SEMESTRE DE 2017.....</i>	<i>52</i>
<i>SINOPSIS FINANCIERA.....</i>	<i>52</i>
<i>PLAN DE INVERSIONES</i>	<i>53</i>

SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN

PRINCIPALES LOGROS I SEMESTRE 2017

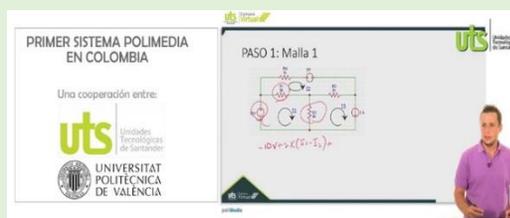
La gestión institucional se ha caracterizado por el trabajo investigativo, brindando los espacios para la generación de producción científica, el desarrollo de estrategias para la permanencia y bienestar a los estudiantes, la proyección social, la extensión, el fortalecimiento a la infraestructura física y tecnológica, mediante la asignación de recursos por diferentes fuentes de financiación para el desarrollo de proyectos de gran impacto institucional y el mejoramiento de las relaciones de cooperación en el ámbito local, regional, nacional e internacional.

Dentro de sus principales logros se pueden señalar:

Coordinador de Banca y Finanzas donó 40 ejemplares de su última obra Diccionario Financiero, Económico y Administrativo a la Biblioteca de las UTS.



La Universidad Politécnica de Valencia, España, instaló en la Biblioteca Virtual de las Unidades Tecnológicas de Santander el primer estudio Polimedia de Colombia. Es un sistema diseñado para la creación de contenidos multimedia, de producción de materiales educativos de calidad y un apoyo y complemento para la enseñanza presencial y virtual.



Homenaje al 'Gigante de la Hispanidad': Maestro Ramiro Lagos, santandereano, representante universal de la literatura.



Celebración del Día del Idioma con una variada programación cultural y el homenaje a Gabriel García Márquez.



Donaciones realizadas por la comunidad Uteísta para los damnificados por el invierno en Mocoa, las cuales fueron enviadas a través del Ejército Nacional.



Las Unidades Tecnológicas de Santander UTS llevaron a cabo la feria de proveedores del proyecto "Mi Negocio". Gracias al Departamento de Prosperidad Social y la Gobernación de Santander.



Dos emprendimientos de Uteístas fueron premiados por la OEA y ViveLab con capital semilla.



El estudiante Víctor León fue el ganador de la Carrera por las Víctimas del Conflicto Armado, organizada por la Gobernación de Santander.



Nuestro estudiante Víctor León fue el ganador del 10 k de la Media Maratón de Barranquilla, ¡orgullo Uteísta!



Inauguración de las III Olimpiadas Uteístas 2017



Participación en el Encuentro de Universidades organizado por la Alcaldía de Lebrija.



Primer encuentro de Marketing Turístico y Deportivo



Estudiante Uteísta, Luis Felipe Barragán, beneficiado con la beca internacional "Semillas del Futuro", ofrecida por la multinacional Huawei, viajará a China gracias a su idea de desarrollo tecnológico para alarmas tempranas en río Girón y redes de información comunitarias.



Las Unidades Tecnológicas de Santander UTS participaron en el XIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación RedCoSi Nodo Santander, llevado a cabo en UNIPAZ.



Encuentro de padres de familia de estudiantes de primer semestre de 2017, "La familia como agente formativo en la educación superior". Proyecto Estrategias para la permanencia (Recursos CREE)



El departamento de Ciencias Básicas realizó la "Primera feria didáctica de matemáticas y física.



Encuentro Inter-universidades Festival Cultural 2017.



Icontec mantendrá Certificado del sistema de gestión de la Calidad en las normas NTC-GP 1000:2009 y NTC-ISO 9001:2008



Las UTS participó en la VI Jornada de Recolección de Residuos Posconsumo.



Firma del entre AMADEUS y las Unidades Tecnológicas de Santander. El cual permitirá a los estudiantes de Turismo Sostenible, navegar en una de las plataformas tecnológicas más importantes del sector de los viajes y turismo.



La Oficina de Desarrollo Académico, realizó el taller de autoevaluación sobre la Gestión de la Permanencia en las UTS una actividad que busca el fortalecimiento del Sistema de Acompañamiento a Estudiantes (SAE)



Las Unidades Tecnológicas de Santander realizaron el proceso de modernización y rediseño de la estructura organizacional. Éste comenzó a regir a partir del 1° de junio de 2017.



Proyecto Ambiental de uteísta seleccionado por Latinoamérica Verde, se llama 'ecoactive' y su creador es Jonathan Yesid Roa Jaimes.



Las Unidades Tecnológicas de Santander recibieron mención de honor por ser una de las 43 instituciones que lograron que Bucaramanga, fuera la 'Ciudad más Creativa e Innovadora', en la Semana de la Innovación y el Día Mundial de la Creatividad organizada por Ideas World Cup.



Didier Tavera, gobernador de Santander y el profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS, asistieron a la firma del convenio con el Fondo Financiero de Proyectos (Fonade) del Departamento de Planeación Nacional, que garantiza la adjudicación de 25 mil millones de pesos, no reembolsables, para la construcción de la Segunda Etapa de Ampliación y Adecuación de la sede de Bucaramanga. Recursos que también fueron posibles gracias a la gestión del presidente de la Cámara de Representantes, Miguel Ángel Pinto.



Se llevó a cabo el primer Festival Uteísta un espacio en el cual la Institución abrió sus puertas a todos los jóvenes interesados en cursar cualquiera de los programas profesionales, tecnológicos y técnicos.



<p>El Ministerio TIC , la Gobernación de Santander y la Alcaldía de Bucaramanga entregaron a los estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander una Zona Wifi Gratis.</p>	
<p>Se reunieron con el gobernador Didier Tavera Amado las 144 'lumberas' que actualmente cursan una carrera técnica, tecnológica o profesional en las UTS, gracias al apoyo de la Gobernación de Santander.</p>	
<p>Luis Eduardo Jaimes Bautista, del periódico El Frente, dedicó una de sus columnas a las UTS, llamando el artículo: "Honor a un Alma mater"</p>	<p>http://www.elfrente.com.co/web/index.php?ecsmodule=frmstasection&ida=55&idb=102&idc=12772</p>
<p>Una excelente participación, tuvieron los integrantes de los semilleros de investigación Uteísta, durante el pasado XIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación realizado por la Fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedColSi), Nodo Santander, el pasado 11 y 12 de mayo en el Instituto Universitario de la PAZ – UNIPAZ, de Barrancabermeja.</p>	
<p>Debate en el Consejo de Barrancabermeja para la compra del lote donde se construirán las UTS.</p>	

CUMPLIMIENTO METAS PLAN DE ACCIÓN 2016

Corte a 30 de junio de 2017

INDICADORES DE GESTIÓN

En atención a las directrices de política trazadas en el Plan Prospectivo de Desarrollo Institucional 2012 – 2020 “cultura de la innovación y el conocimiento para la transformación y el desarrollo humano sostenible”, se observa un cumplimiento del Plan de Acción Institucional de la presente vigencia del 47%, según lo establecido en los ejes estratégicos, programas, indicadores y metas.

INVERSIÓN INSTITUCIONAL EN INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

La inversión institucional en investigación y desarrollo tecnológico hace referencia a la destinación estratégica de recursos económicos, bajo criterios establecidos, para el fortalecimiento de los procesos misionales que generan valor a la sociedad y soluciones a su problemática a través del desarrollo tecnológico.

Desde el modelo de gestión de las UTS, se fortalece el desarrollo de los proyectos de investigación con pertinencia para la comunidad académica.

EJE ESTRATÉGICO: DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

PROCESO: INVESTIGACIONES

Política 1: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura de la calidad educativa de las UTS.

Objetivo: Asegurar la asignación de los recursos del presupuesto que sean necesarios para la ejecución de los proyectos de investigación, desarrollo y transferencia de tecnología.

PROGRAMAS

1.1 Gestión de la actividad investigativa institucional

<i>Proyecto</i>	Reconocimiento a la producción científica
<i>Indicador</i>	Número de productos científicos reconocidos a los docentes investigadores.
<i>Meta anual planeada</i>	5
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

Se evidencian algunas acciones para el cumplimiento de la meta anual, entre ellas:

1. Se gestionó y aprobó la actualización del reglamento de reconocimientos e incentivos a la producción científica de la UTS - 01-007 del 7 de marzo de 2017,
2. Se presentó el proyecto de inversión a la Oficina de Planeación / R-PL-08: "Apoyo para el reconocimiento e incentivo a la producción científica de los docentes de las UTS", y se aseguró el recurso para la convocatoria 2017.

<i>Proyecto</i>	Mejoramiento de la producción científica
<i>Indicador</i>	Número de productos de investigación generados (Generación de Nuevo Conocimiento - GNC, Desarrollo Tecnológico - DT, Apropiación Social del Conocimiento- ASC.)
<i>Meta anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	3

Resultados a 30 de junio:

Se generaron los siguientes productos:

1. Sistema de información de gobierno en línea - "SIGEL".

Tipo: Registro Software

2. Aplicación móvil Android para ofrecer a la comunidad académica un medio alternativo para acceder a diferentes servicios que hacen parte de la plataforma institucional – "UTS DIGITAL".

Tipo: Registro Software

3. Sistema de información de costos de producción para las micros y pequeñas empresas del sector confecciones infantiles de Bucaramanga – GCP.

Tipo: Registro Software

<i>Proyecto</i>	Mejoramiento de la producción científica
<i>Indicador</i>	% de incremento de la producción científica, respecto al año anterior.
<i>Meta anual planeada</i>	15%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0%

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 la Institución generó 3 prototipos (software) y los proyectos de los semilleros, seleccionados para ser presentados en el marco de Red-ColSi.

<i>Proyecto</i>	Fortalecimiento de los grupos de investigación.
<i>Indicador</i>	Número de grupos de investigación reconocidos institucionalmente
<i>Meta anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	20

Resultados a 30 de junio:

Se ha realizado acompañamiento para el fortalecimiento de las plataformas corporativas de los grupos y construcción de planes bienales con el fin de consolidar y aumentar el número de grupos de investigación, adicionalmente, este acompañamiento ofrece apoyo en la apropiación de los procesos para la generación de productos de investigación.

Como resultado de estos esfuerzos, se cuenta con 20 Grupos de Investigación reconocidos institucionalmente:

Nro.	Grupo	Programa Académico
1	Grupo de Investigación en Control Avanzado – GICAV	Ingeniería Electrónica
2	Grupo de Investigación en Conversión de Energía, Automática y Control – CEAC	Ingeniería Electrónica
3	Grupo de Investigación en Ingeniería del Software – GRIIS	Ingeniería de Sistemas
4	Grupo de Investigación en Nuevas Tecnologías – GNET	Ingeniería de Telecomunicaciones

5	Grupo de Investigación en Medio Ambiente y Territorio – GRIMAT	Tecnología en Topografía
6	Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – GICSE	Administración de Empresas
7	Grupo de Investigación en Marketing – GIMA	Profesional en Marketing y Negocios Internacionales
8	Grupo de Investigación en Ciencias Sociales y Humanas – QUÓRUM	Departamento de Humanidades
9	Grupo de Investigación en Ciencia e Innovación Deportiva – GICED	Profesional en Actividad Física y Deporte
10	Grupo de Investigación Ser Contable – SERCONT	Contaduría Pública
11	Grupo de Investigación de Ciencias Básicas Aplicadas – GICBA	Departamento de Ciencias Básicas
12	Grupo de Investigación en Energía – GIE	Tecnología en Electricidad
13	Grupo de Investigación en Ecosistemas y Servicios Ambientales – GIECSA	Ingeniería Ambiental
14	Grupo de Investigación de Gestión Agroindustrial – GIGA	Tecnología en Gestión Agroindustrial
15	Grupo de Investigación en Recursos Ambientales – GIRA	Ingeniería Ambiental
16	Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control – GISEAC	Ingeniería Electromecánica
17	Grupo de Investigación en Innovación y Desarrollo de Soluciones Financieras – I&D FINANCIERO	Tecnología en Banca y Finanzas
18	Grupo de Investigación en Ingenierías y Ciencias Sociales – DIANOIA	Sede Barrancabermeja
19	Grupo de Investigación en las Tecnologías Socioeconómicas e Ingenierías – GITSEIN	Sede San Gil
20	Grupo de Investigación en Diseño y materiales – DIMAT	Ingeniería Electromecánica

<i>Proyecto</i>	Fortalecimiento de los grupos de investigación.
<i>Indicador</i>	Número de grupos de investigación reconocidos en COLCIENCIAS
<i>Meta anual planeada</i>	6
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	6

Resultados a 30 de junio:

Actualmente se encuentran reconocidos y en categoría "C", seis (6) grupos de investigación, con vigencia de dos años, a partir de la convocatoria No. 737 de 2015 de COLCIENCIAS, los grupos que continúan reconocidos con la vigencia de la convocatoria 737 son:

Nro.	Grupo	Programa Académico
1	Grupo de Investigación en Control Avanzado – GICAV	Ingeniería Electrónica
2	Grupo de Investigación en Conversión de Energía, Automática y Control – CEAC	Ingeniería Electrónica
3	Grupo de Investigación en Ingeniería del Software – GRIIS	Ingeniería de Sistemas
4	Grupo de Investigación en Nuevas Tecnologías – GNET	Ingeniería de Telecomunicaciones
5	Grupo de Investigación en Medio Ambiente y Territorio – GRIMAT	Tecnología en Topografía
6	Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – GICSE	Administración de Empresas

Este año se llevará a cabo la siguiente convocatoria de reconocimiento y medición de grupos por COLCIENCIAS.

1.2 Asimilación y desarrollo de tecnologías

<i>Proyecto</i>	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación
<i>Indicador</i>	Proyectos formulados
<i>Meta anual planeada</i>	6
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	5

Resultados a 30 de junio:

1. Proyecto para participar como cooperante en el macroproyecto de la Gobernación de Santander: "Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el área metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja Departamento de Santander".
2. Proyecto presentado a la Gobernación de Santander: "Aplicación de ciencia, tecnología e innovación para mejorar el proceso productivo de la mora en el departamento de Santander".
3. Proyecto de inversión institucional: "Acciones para el fortalecimiento de la investigación formativa e investigación en sentido estricto en la comunidad académica de las UTS".
4. Proyecto de inversión institucional: "Fortalecimiento de la cultura investigativa a través del apoyo a semilleros, jóvenes investigadores y fomento a la protección de invenciones".
5. Proyecto de inversión institucional: "Apoyo para el reconocimiento e incentivo a la producción científica de los docentes de las UTS".

Por otra parte, se actualizaron a la vigencia 2017, los siguientes proyectos:

1. "Estrategia de tecnificación del proceso de beneficio del cacao para mejorar la calidad del cacao seco de los productores de Santander".
2. "Estrategia para la innovación en el proceso de generación de clones de Cacao resistentes al hongo Monilia que permita incrementar la productividad del sector en Santander, Colombia".

<i>Proyecto</i>	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación
<i>Indicador</i>	Proyectos ejecutados y evaluados
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

Se encuentra en ejecución el proyecto de ganadería denominado: “Implementación de un sistema de automatización de las actividades ganaderas para mejorar la competitividad del sector en todo el departamento, Santander, centro oriente”.

Durante el I semestre de 2017 se ha realizado la selección de las fincas en las cuales se implementará la innovación tecnológica para mejorar la competitividad de las actividades ganaderas en el departamento de Santander.

<i>Proyecto</i>	Banco de proyectos tecnológicos y de innovación
<i>Indicador</i>	Valor de proyectos financiados externamente
<i>Meta Anual planeada</i>	520 Millones
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

A través del Convenio Interadministrativo No. 00000879 celebrado entre el Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander. En el marco del proyecto “Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el Área Metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja”, ingresarán aproximadamente recursos por un valor de \$3.341 millones.

1.3 Innovación de productos y servicios

<i>Proyecto</i>	Participación en Redes
<i>Indicador</i>	Número de vinculaciones a Redes de Investigación.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

1. Red de Instituciones de Educación, Investigación y Desarrollo del Oriente Colombiano – UNIRED. Participación en actividades, eventos y reuniones, con el fin de mejorar el relacionamiento con instituciones educativas en el contexto de la investigación y desarrollo tecnológico.

2. Red Colombiana de Semilleros de Investigación - RED-CoISI. Se participó en la convocatoria departamental: XIII Encuentro departamental de Semilleros de Investigación – RedCoISI.

<i>Proyecto</i>	Alianzas estratégicas
<i>Indicador</i>	Número de convenios en ejecución
<i>Meta Anual planeada</i>	8
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	3

Resultados a 30 de junio:

1. Convenio Interadministrativo No. 00000879 celebrado entre el Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander. En el marco del proyecto “Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el Área Metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja”.

Objeto: Apoyar el desarrollo de los objetivos del proyecto denominado “Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el Área Metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja”.

2. Convenio Marco No. 27-170301 de cooperación interinstitucional de actividades de investigación, suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander-UTS y la Universitaria de Investigación y Desarrollo UDI.

Objeto: Generar lazos de cooperación entre las 2 instituciones en las siguientes áreas de interés: a) Realizar proyectos y trabajos de investigación en conjunto. b) La creación de especializaciones para tecnólogos, simposios, seminarios y congresos académicos y científicos, que terminan a los estudiantes generar y aplicar los conocimientos que han adquirido en clase. c) Permitir que los estudiantes de la UDI, puedan realizar sus prácticas de grado en la UTS y viceversa. d) el apoyo mutuo de ambas partes concertadamente. e) Las UTS y la UDI, podrán presentar propuestas conjuntas que permita fortalecer las actividades de investigación, desarrollo e innovación de las dos instituciones.

3. Convenio Específico 27-170301-01 de cooperación interinstitucional de actividades de investigación, suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander-UTS y la Universitaria de Investigación y Desarrollo UDI.

Objeto: Desarrolla actividades de investigación conjuntas que procuren la ejecución del proyecto de investigación denominado “Evaluación de técnicas de visión artificial para ser aplicadas en sistemas de Clasificación”.

CULTURA INVESTIGATIVA Y DE INNOVACIÓN

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROCESO: INVESTIGACIONES

Política 2: Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica

Objetivo: Fortalecer la cultura investigativa institucional, la generación de espacios y estrategias para incentivar el espíritu investigativo y promover la creatividad y la innovación en los actores académicos de las UTS.

PROGRAMAS

2.1 Cultura investigativa

<i>Proyecto</i>	Jóvenes investigadores.
<i>Indicador</i>	Número de jóvenes investigadores
<i>Meta Anual planeada</i>	2
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1

Resultados a 30 de junio:

Se contrató un joven investigador, para apoyo del Proyecto del Cacao (Fermentación).

<i>Proyecto</i>	Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.
<i>Indicador</i>	Número de semilleros de investigación
<i>Meta Anual planeada</i>	36
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	32

Resultados a 30 de junio:

Se consolidaron 32 semilleros de Investigación y se desarrollaron las siguientes actividades para el estímulo y fortalecimiento de los mismos:

1. Selección de eventos: Del calendario nacional y local de eventos para semilleros de investigación, se realizó una selección de los eventos de mayor relevancia.
2. Elaboración del presupuesto para la participación de semilleros de investigación de las UTS, en los eventos seleccionados.
3. Apoyo para la formulación de proyecto de inversión para el fortalecimiento de la cultura investigativa vigencia 2017
4. Visitas de socialización a cada una las Coordinaciones con los docentes líderes asignados en el programa académico. Actualmente se tiene el direccionamiento estratégico y plan de acción de los 32 semilleros de investigación.
5. En cuanto a las convocatorias para la participación en eventos de Semilleros:
 - Envío a los Semilleros UTS de la Convocatoria Red-ColSi departamental. Se recibieron 39 proyectos y después de la evaluación por parte de la oficina de investigación se seleccionaron 33, que se inscribieron en la convocatoria Red-ColSi departamental.
 - Planeación y organización de la participación del Semillero GAMAS (Ingeniería Ambiental), con la estudiante Darly Vanessa Mendoza Tello, en MILSET EXPO-SCIENCES INTERNATIONAL (ESI) 2017, evento en el marco de Red-ColSi internacional a realizarse en Fortaleza Brasil. El cupo fue obtenido al clasificar con el proyecto: "El uso de las aves como estrategia de educación ambiental para promover el conocimiento y conservación de un ecosistema de humedal, en el corregimiento Campo Duro, Puerto Wilches, Santander".



Proyecto	Fomento de la Formación en investigación
Indicador	Número de proyectos desarrollados para formación en investigación.
Meta Anual planeada	20
Meta cumplida a 30 de junio	27

Resultados a 30 de junio:

Se han Desarrollado 27 proyectos a través de Trabajos de Grado y otras modalidades, articulados a la estrategia de investigaciones para el fortalecimiento de la formación en investigación y se encuentran en estado de terminación.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJES ESTRATÉGICOS 1 Y 2: 49%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE: 4				
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 04				
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO	
												Meta corte 30/06/2017	META CUMPLIDA 2017/06/30	VALORACION (RANGOS)			
1. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura de la calidad educativa de las UTS	49%	Desarrollo tecnológico e innovación	49%	12%	3%	INVESTIGACIÓN	Gestión de la actividad investigativa institucional	Reconocimiento a la producción científica	50%	5%	Numero de productos científicos reconocidos a los docentes investigadores	0	0	50%	\$ 1,92,366,995	\$ 387,841,649	
					3%	INVESTIGACIÓN		Mejoramiento de la producción científica		5%	Numero de productos de investigación generados (Generación de Nuevo Conocimiento - GNC, Desarrollo Tecnológico - DT, Aproximación Social del Conocimiento- ASC)	3	3	50%			
					2%	INVESTIGACIÓN		Fortalecimiento de los grupos de investigación.		5%	% de incremento de la producción científica, respecto al año anterior.	0%	0%	48%			
					3%	INVESTIGACIÓN				5%	Numero de grupos de investigación reconocidos institucionalmente	0	20	50%			
					8%	3%	INVESTIGACIÓN	Asimilación y desarrollo de tecnologías		5%	Numero de grupos de investigación reconocidos en COLLENCIAS	6	6	50%			
						3%	INVESTIGACIÓN			5%	Proyectos formulados	3	5	50%			
				3%		INVESTIGACIÓN	5%		Proyectos ejecutados y evaluados	0	0	50%					
				3%		INVESTIGACIÓN	5%		Valor de proyectos financiados	0	\$ -	50%					
				5%	3%	INVESTIGACIÓN	Innovación de productos y servicios	5%	Participación en Redes	5%	Numero de vinculaciones a Redes de Investigación.	1	2	50%			
					3%	INVESTIGACIÓN		5%	Alianzas estratégicas	1	3	50%					
					24%	9%		INVESTIGACIÓN	Cultura investigativa	Jóvenes investigadores.	17%	Numero de jóvenes investigadores	1	1			50%
						7%		INVESTIGACIÓN		Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.	16%	Numero de semilleros de investigación	36	32			44%
				9%	INVESTIGACIÓN	Fomento de la Formación en investigación	17%	Numero de proyectos desarrollados para formación en investigación.		10	27	50%					
					INVESTIGACIÓN												

CALIDAD DE LA DOCENCIA

En las Unidades Tecnológicas de Santander se adelantan acciones permanentes para el fortalecimiento de los procesos académicos, que contribuyan efectivamente en la formación integral de los estudiantes y la solución de los problemas del entorno regional y nacional.

La actitud crítica, ética y creativa que fundamenta la formación integral de los estudiantes es una de las principales características que diferencia el modelo Uteista de otros, lo cual es ampliamente resaltado por los empleadores y reconocido como una fortaleza en el desempeño de los egresados.

A esta característica se une la actitud innovadora que debe fomentarse en el estudiante ante el contexto que actualmente prima en la denominada Sociedad del Conocimiento para que sean competitivos y generadores de valor.

La planeación de la docencia propuesta en la dinámica del Proyecto Educativo Institucional y en el Modelo Pedagógico Institucional, conlleva a la eficacia del proceso educativo y de los aspectos esenciales de la formación para asegurar niveles básicos de aprendizaje, optimizar el uso de los recursos existentes y establecer estrategias pedagógicas para su evaluación permanente.

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN ACADÉMICA

PROCESO: DOCENCIA

Política 3: Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional

Objetivo: Desarrollar procesos permanentes de evaluación institucional para retroalimentar y mantener en vigencia el PEI.

PROGRAMAS

3.1 Formación centrada en el desarrollo del ser humano

<i>Proyecto</i>	Fortalecimiento e Innovación Curricular
<i>Indicador</i>	Informes de evaluación curricular con ajustes.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

Durante el I semestre de 2017 se dio inicio a 7 evaluaciones curriculares de programas, a cargo de diferentes profesores, a continuación se relacionan:

Administración de Empresas - Jaime Sarmiento
 Electricidad - Néstor Martínez
 Deportiva - Luis Fernando Morón
 Telecomunicaciones - Jaime Calderón
 Electrónica - Wilson Angarita y Jhon Fredy Linares
 Ambiental - Coordinadora del programa
 Sistemas - Andrea Martínez

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los docentes
<i>Indicador</i>	Número de docentes acompañados en el aula
<i>Meta Anual planeada</i>	210
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	113

Resultados a 30 de junio:

Se realizó la inducción a los docentes PAD (Programa de acompañamiento docente):
 16 Docentes son los encargados de acompañar a 113 profesores en el desarrollo de sus competencias pedagógicas y didácticas, en once programas académicos.
 El acompañamiento realizado consistió en la revisión de 113 planes de clase, 107 exámenes parciales y 99 observaciones en el Aula.

<i>Proyecto</i>	Apropiación del Proyecto Educativo Institucional.
<i>Indicador</i>	Porcentaje de docentes nuevos sensibilizados sobre PEI
<i>Meta Anual planeada</i>	60%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	90%

Resultados a 30 de junio:

En la jornada de inducción Docente se realizó la sensibilización del PEI, en la que participaron 56 profesores nuevos de los diferentes programas académicos de la Institución, los cuales corresponden al 90% del total (62) de los docentes de reciente vinculación.

<i>Proyecto</i>	Apropiación del Proyecto Educativo Institucional.
<i>Indicador</i>	Porcentaje de docentes antiguos sensibilizados sobre PEI
<i>Meta Anual planeada</i>	35%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	37%

Resultados a 30 de junio:

Se realizó jornada de re inducción Docente en la que se sensibilizó el PEI, participaron 363 profesores de los diferentes programas académicos de las sedes de Bucaramanga, Cúcuta, San Gil, Piedecuesta, Vélez y Barrancabermeja, los cuales corresponden al 37% del total (977) de los docentes antiguos.

3.2 Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores

<i>Proyecto</i>	Proyecto institucional de capacitación y formación docente
<i>Indicador</i>	Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados
<i>Meta Anual planeada</i>	40%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	16%

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se capacitaron un total de 156 docentes, en 13 acciones de formación diferentes ofrecidas por la Institución:

- Seminario taller sobre instrumentos de evaluación (8)
- Seminario taller gestión curricular (6)
- Seminario taller habilidades docentes (14)
- Seminario taller uso de textos y materiales en inglés para la enseñanza (13)
- Seminario taller escritura de texto argumentativo (escritura de artículos científicos) (14)
- Seminario taller formulación de proyectos (20)
- Seminario taller sobre diseño de recursos educativos digitales (9)
- Seminario taller sobre planeación de la docencia (virtual) (15)
- Taller sobre PEI (15)
- Seminario taller gestión del conocimiento y uso de TIC (13)
- Seminario taller diseño de cursos en modalidad e-learning (12)
- Seminario taller implantación de cursos en modalidad e-learning (LMS Moodle) (9)
- Seminario taller tutoría cursos en modalidad e-learning (8)

3.3 Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	% de estudiantes que presentan prueba diagnóstica en su proceso de inscripción
<i>Meta Anual planeada</i>	75%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	37%

Resultados a 30 de junio:

Se realizó la prueba diagnóstica en competencias básicas en matemáticas y lectoescritura a estudiantes de reciente ingreso para medir su nivel de conocimiento, a 995 estudiantes de los 2.695 estudiantes de primer nivel.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	% de estudiantes que presentan la prueba de contraste al finalizar el periodo académico
<i>Meta Anual planeada</i>	55%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	47%

Resultados a 30 de junio:

Se realizó la prueba de contraste en competencias básicas en matemáticas y lectoescritura a estudiantes de reciente ingreso, al finalizar el periodo académico, a 1.273 estudiantes de los 2.695 estudiantes de tecnología de primer nivel.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	Número de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas
<i>Meta Anual planeada</i>	5.000
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	3.219

Resultados a 30 de junio:

Con la asignación de los recursos CREE, se está desarrollando este indicador, a través del proyecto: Acciones estratégicas para la permanencia y graduación estudiantil.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	No. de horas asignadas a las tutorías abiertas
<i>Meta Anual planeada</i>	300
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	437

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se asignaron 437 horas para realizar tutorías abiertas.
Con la asignación de los recursos CREE, se está desarrollando este indicador.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	Número de estudiantes beneficiados en monitoria de pares
<i>Meta Anual planeada</i>	1.300
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	737

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se beneficiaron 737 estudiantes en monitoria de pares.
Con la asignación de los recursos CREE, se está desarrollando este indicador.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento académico a los estudiantes.
<i>Indicador</i>	No. de estudiantes monitores pares
<i>Meta Anual planeada</i>	50
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	46

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se contó con 46 estudiantes monitores pares.

Para su selección se realizaron las siguientes actividades:

- Divulgación convocatoria para la auxiliatura académica a todas las sedes de la Institución.
- Entrevista con psicóloga de los preseleccionados
- Publicación de listado de admitidos
- A través del proyecto "Acciones académicas para la permanencia y graduación estudiantil", con Recursos CREE, se les asignó un incentivo económico a cada estudiante de \$372.306.

3.4 Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación -TIC

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Número de asignaturas que utilizan blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes
<i>Meta Anual planeada</i>	45
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	53

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se adelantó una labor de mantenimiento a los blogs institucionales y se realizó un control de usabilidad de los mismos semanalmente.

Facultad /Departamento	No. asignaturas con Blogs
Fac. Ciencias Naturales e Ing.	19
Fac. Ciencias Socioeconómicas y Empresariales	20
Depto. Humanidades	5
Depto. Ciencias Básicas	9
Total	53

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Número de asignaturas que utilizan aulas virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes
<i>Meta Anual planeada</i>	22
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	5

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017:

1. Se encuentran en uso con estudiantes, 5 asignaturas que utilizan aulas virtuales.
2. Se dio inicio al diseño de 10 asignaturas con uso de aulas virtuales.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Asignaturas en modalidad virtual
<i>Meta Anual planeada</i>	14
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	8

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se ofrecieron seis (6) Seminarios Virtuales “Seminario Generación de valor en pequeñas y medianas empresas en Bucaramanga” como modalidad de Grado para el nivel de Tecnología y dos (2) “Seminario Tendencias de Marketing y publicidad en el mundo globalizado” para el nivel Profesional.

<i>Proyecto</i>	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC
<i>Indicador</i>	Número de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales
<i>Meta Anual planeada</i>	60
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	66

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se inició el diseño de diez (10) MOOCs (Massive Open Online Course), como parte de la estrategia para mejorar la permanencia de los estudiantes de las UTS, tomando las asignaturas que presentan mayor dificultad para el estudiantado.

Las Aulas extendidas, los Blogs de asignaturas y las asignaturas en modalidad Virtual diseñados, contienen Recursos Educativos Digitales.

Total de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales: 66.

3.5 Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país

<i>Proyecto</i>	Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.
<i>Indicador</i>	Numero de programas académicos nuevos de pregrado y posgrado radicados en el SACES
<i>Meta Anual planeada</i>	2
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

Se radicó la solicitud de Registro Calificado para el programa de Electricidad en Barrancabermeja - Alianza Minero Energética MEN:

Cód. Proceso: 43239

TÉCNICO PROFESIONAL EN INSTALACIÓN DE REDES ELÉCTRICAS.

Presencial

Cód. Proceso: 43240

TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD.

BARRANCABERMEJA-SANTANDER

2. Se encuentra en proceso de elaboración el estudio de pre factibilidad de la Ingeniería Industrial para Bucaramanga.

<i>Proyecto</i>	Oferta educativa en modalidad virtual
<i>Indicador</i>	Numero de programas de la modalidad virtual que tiene cohorte activa
<i>Meta Anual planeada</i>	2
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

-Se elaboró el diseño de nuevos módulos virtuales correspondiente al 10% de los créditos de los programas.

-Se trabajó en la documentación de lineamientos, políticas, procesos de la educación virtual en las UTS.

- Y se realizó acompañamiento a las diferentes dependencias de la Institución en la elaboración de los documentos específicamente en los procesos relacionados con la modalidad virtual.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 3: 47%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE: 4																																																																																																																																	
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 04																																																																																																																																	
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pese % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO																																																																																																																														
												Meta corto 30/06/2017	META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)																																																																																																																																
3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	2%	2%	DOCENCIA	Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores	Proyecto Institucional de capacitación y formación docente	90%	6%	Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados	20%	16%	40%	1	56.193.248																																																																																																																														
												20170630	25% - 45%																																																																																																																																	
												3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	11%	3%	DOCENCIA	Fortalecimiento e Innovación Curricular	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	90%	6%	Informes de evaluación curricular con ajustes	1	0	20%	1	56.193.248																																																																																																																
																										20170630	25% - 45%																																																																																																																			
																										3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	11%	3%	DOCENCIA	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	90%	6%	Número de docentes acompañados en el aula	55	113	50%	1	56.193.248																																																																																																		
																																								20170630	25% - 45%																																																																																																					
																																								3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	11%	3%	DOCENCIA	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	90%	6%	Porcentaje de docentes nuevos postulados sobre PEI	30%	90%	50%	1	56.193.248																																																																																				
																																																						20170630	25% - 45%																																																																																							
																																																						3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	11%	3%	DOCENCIA	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	90%	6%	Porcentaje de docentes antiguos postulados sobre PEI	20%	37%	30%	1	56.193.248																																																																						
																																																																				20170630	25% - 45%																																																																									
																																																																				3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	17%	3%	DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	% de estudiantes que presentan prueba diagnóstica en su proceso de inscripción	40%	37%	46%	1	56.193.248																																																								
																																																																																		20170630	25% - 45%																																																											
																																																																																		3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	17%	3%	DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	% de estudiantes que presentan la prueba de control al finalizar el periodo académico	30%	47%	50%	1	56.193.248																																										
																																																																																																20170630	25% - 45%																																													
																																																																																																3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	17%	3%	DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Número de estudiantes beneficiados en tutorías virtuales	3.000	3.219	50%	1	56.193.248																												
																																																																																																														20170630	25% - 45%																															
																																																																																																														3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	17%	3%	DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	No. de horas asignadas a las tutorías virtuales	200	437	50%	1	56.193.248														
																																																																																																																												20170630	25% - 45%																	
																																																																																																																												3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica			45%	17%	3%	DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Número de estudiantes beneficiados en monitoría de pares	800	737	46%	1	56.193.248
																																																																																																																																										20170630	25% - 45%			
3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	17%	3%	DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	No. de estudiantes monitorias para los estudiantes				25	46																																																																																																																										50%	1	56.193.248		
															20170630	25% - 45%																																																																																																																														
												3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	17%	3%	DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Número de asignaturas que utilizan blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	25	53				50%	1																																																																																																												56.193.248				
																								20170630	25% - 45%																																																																																																																					
																								3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	17%	3%		DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Número de asignaturas que utilizan libros virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	5	5	50%				1	56.193.248																																																																																																		
																																					20170630	25% - 45%																																																																																																								
																																					3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	17%	3%			DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Asignaturas en modalidad virtual	7	8	50%				1	56.193.248																																																																																				
																																																			20170630	25% - 45%																																																																																										
																																																			3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	17%	3%			DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Número de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales	30	66	50%				1	56.193.248																																																																						
																																																																	20170630	25% - 45%																																																																												
																																																																	3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	17%	3%			DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Número de programas académicos nuevos de pregrado y posgrado radicados en el SA-CES	0	0	50%				1	56.193.248																																																								
																																																																															20170630	25% - 45%																																																														
																																																																															3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	45%	Gestión académica	45%	17%	3%			DOCENCIA	Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes	Acompañamiento académico a los estudiantes	90%	6%	Número de programas de la modalidad virtual que tiene cohorte activa	0	0	50%				1	56.193.248																																										
																																																																																													20170630	25% - 45%																																																

EJE ESTRATÉGICO: ACTORES ACADÉMICOS PROFESORES - ESTUDIANTES – EGRESADOS

PROCESOS: TALENTO HUMANO, DOCENCIA, BIENESTAR, COMUNICACIONES

Política 4: Profesores, investigadores, estudiantes y graduados para el incremento de la calidad académica.

- Objetivos:**
- Regular los procesos de selección y vinculación de los profesores e investigadores. Definir criterios de selección, orientación vocacional, retención y permanencia de los estudiantes.
 - Realizar estudios de seguimiento laboral y ocupacional de los egresados.

PROGRAMAS

4.1 Fortalecimiento del colectivo docente

Proyecto	Aumento de profesores de carrera
Indicador	Número de nuevos docentes de carrera vinculados
Meta Anual planeada	10
Meta cumplida a 30 de junio	8

Resultados a 30 de junio:

Al inicio de la vigencia 2017, tomaron posesión ocho (8) docentes, ganadores del concurso público de méritos para la provisión de cargos de Carrera Docente de la planta global de las Unidades Tecnológicas de Santander y quedaron 2 vacantes.



<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de docentes vinculados con formación de maestría y doctorado
<i>Meta Anual planeada</i>	156
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	209

Resultados a 30 de junio:

En apoyo con la Vicerrectoría Académica se realizó la selección y vinculación de profesores con estudios de maestría y doctorado, para un total de 209 Docentes contratados.

199 corresponden a docentes con Maestría y 10 con Doctorado.

<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de profesores de tiempo completo, adscritos a los programas, con la asignación de horas académicas para la proyección social en las UTS
<i>Meta Anual planeada</i>	24
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	27

Resultados a 30 de junio:

De los profesores contratados en el I semestre de 2017, 27 docentes tiene horas asignadas para la proyección social en las UTS.

<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses
<i>Meta Anual planeada</i>	105
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	161

Resultados a 30 de junio:

En apoyo con la Vicerrectoría Académica se tomaron acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores tiempo completo a 11 meses de acuerdo a la necesidad de cada una de las Coordinaciones y Departamentos de la Institución. Para un total de 161 profesores vinculados en esta modalidad.

<i>Proyecto</i>	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.
<i>Indicador</i>	Número de profesores ocasionales de tiempo completo con horas asignadas para el fortalecimiento de la Investigación en Bucaramanga y las regionales
<i>Meta Anual planeada</i>	50
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	52

Resultados a 30 de junio:

De los profesores contratados en el I semestre de 2017, 52 docentes tiene horas asignadas para el fortalecimiento de la investigación en las UTS.

4.2 Cualificación docente

<i>Proyecto</i>	Inducción para nuevos profesores
<i>Indicador</i>	Número de docentes reciente ingreso con inducción / total docentes de reciente ingreso
<i>Meta Anual planeada</i>	60%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	54%

Resultados a 30 de junio:

Se realizó la jornada de inducción Docente, en la cual participaron 56 profesores nuevos de los diferentes programas académicos de la Institución, los cuales corresponden al 90% del total (62) de los docentes de reciente vinculación

<i>Proyecto</i>	Perfeccionamiento docente
<i>Indicador</i>	Número de docentes apoyados para estudios de formación post gradual
<i>Meta Anual planeada</i>	33
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	13

Resultados a 30 de junio:

Se han beneficiado 13 docentes ocasionales para la realización de estudios pos graduales, mediante la asignación de horas semanales para tal fin.

4.3 Producción intelectual

<i>Proyecto</i>	Incentivos a la producción intelectual docente
<i>Indicador</i>	Número de docentes distinguidos
<i>Meta Anual planeada</i>	10
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultado a 30 de Junio

Este indicador no representa avance toda vez que su evaluación corresponde al último trimestre de la vigencia.

4.4 Evaluación docente

<i>Proyecto</i>	Sistema de seguimiento y evaluación docente
<i>Indicador</i>	Porcentaje de estudiantes que participan en la evaluación docente
<i>Meta Anual planeada</i>	55%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	72%

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se obtuvo una participación del 72% del total de la población estudiantil en la evaluación docente.

Estudiantes habilitados para realizar la Evaluación Docente: 18.354.

Estudiantes que participaron: 13.191

<i>Proyecto</i>	Sistema de seguimiento y evaluación docente
<i>Indicador</i>	Porcentajes de docentes evaluados/porcentaje de docentes habilitados para evaluar
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	88%

Resultados a 30 de junio:

Se logró evaluar el 88% de los docentes de la Institución.

Docentes habilitados para evaluar: 876

Docentes evaluados: 774

4.5 Caracterización de los estudiantes

<i>Proyecto</i>	Orientación vocacional y profesional - OVP
<i>Indicador</i>	Numero de intervenidos en Orientación Vocacional y Profesional
<i>Meta Anual planeada</i>	4.000
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1.095

Resultados a 30 de junio:

A través de las oficinas de Comunicaciones y de Mercadeo Institucional, se aplicaron 1.095 pruebas OVP en 39 colegios del Área Metropolitana de Bucaramanga.

<i>Proyecto</i>	Orientación vocacional y profesional - OVP
<i>Indicador</i>	No. de estudiantes matriculados / No. estudiantes intervenidos
<i>Meta Anual planeada</i>	3.5%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0%

Resultados a 30 de junio:

Dentro de las actividades realizadas para captar estudiantes de primer nivel está el primer Festival Uteísta, un espacio en el cual la Institución abrió sus puertas a todos los jóvenes interesados en cursar cualquiera de los programas profesionales, tecnológicos y técnicos.

En el II semestre de 2017 se podrá medir el presente indicador con la información de los estudiantes que presentaron OVP en el II semestre de 2016 y I semestre de 2017, así como el dato de los matriculados en el I-2017 y II-2017.



<i>Proyecto</i>	Investigación de la deserción
<i>Indicador</i>	No. de causas que permitan un análisis integral de la deserción
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

Se estableció el modelo lógico para análisis de los datos "Metodología para calcular la deserción y retención".

<i>Proyecto</i>	Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con capacidades diferentes.
<i>Indicador</i>	Número de actividades desarrolladas para la atención de población con capacidades diferentes.
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1

Resultados a 30 de junio:

En el marco de la Feria de la Salud se realizó un evento de sensibilización a los estudiantes de la Institución, a través de charlas y conferencias con temas relacionados a la población con capacidades diferentes.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 4: 43%

SEGUIMIENTO Y CONTROL												PAGINA DE: 4					
MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -												VERSION: 64					
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond. % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/06/2017		
												Meta corte 30/06/2017	20170630	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO	
4. Profesores, investigadores, estudiantes y graduados para el incremento de la calidad académica.	43%	Actores Académicos Profesores Estudiantes Graduados	43%	19%	4%	DOCENCIA	Fortalecimiento del colectivo docente.	Aumento de profesores de carrera	100%	8%	Número de nuevos docentes de carrera vinculados	0	8	90%	5	16.661.473.244	
					4%	DOCENCIA						120	209	90%			
					4%	DOCENCIA						4	27	90%			
					4%	DOCENCIA						105	161	90%			
					4%	DOCENCIA						11	52	90%			
				6%	4%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Calificación docente	Inducción para nuevos profesores	100%	7%	Número de docentes reciente ingreso con inducción / total docentes de reciente ingreso	30%	54%	90%			
				3%	DOCENCIA	Perfeccionamiento docente						17	13	38%			
				2%	2%	DOCENCIA	Producción intelectual	Incrementos a la producción intelectual docente	7%	7%	Número de docentes distinguidos	0	0	20%			
				4%	4%	DOCENCIA	Evaluación docente	Sistema de seguimiento y evaluación docente	7%	7%	Porcentaje de estudiantes que participan en la evaluación docente	30%	72%	90%			
				7%	4%	DOCENCIA						Porcentajes de docentes evaluados/porcentaje de docentes habilitados para evaluar	40%	88%			90%
				2%	2%	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL						Orientación vocacional y profesional - OVP	2,000	1095			27%
				2%	2%	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	No. de estudiantes matriculados / No. estudiantes intervinientes	1,73%	0%	25%							
				18%	2%	DOCENCIA	Caracterización de los estudiantes	Investigación de la deserción	7%	7%	No. de casos que permitan un análisis integral de la deserción	0	0	30%			
				4%	4%	BIENESTAR INSTITUCIONAL						Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con capacidades diferentes.	1	1			90%

EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

La proyección social como el tercer elemento de la función de las instituciones educativas, ha sido uno de los ejes que se ha venido fortaleciendo en el desarrollo institucional.

Las UTS han ganado un espacio de importancia a escala departamental con el trabajo comunitario, a través de los proyectos que se desarrollan mediante convenios interinstitucionales.

La proyección social institucional se ha desarrollado principalmente como una retribución a la comunidad, mediante proyectos de grado que realizan los estudiantes con la orientación de los docentes para los diferentes sectores de la sociedad, teniendo en cuenta el ámbito de acción definido para cada programa académico. No obstante, la proyección social implica además, la intervención de las UTS en las comunidades y el entorno del Departamento no sólo con sus áreas de desarrollo académico, sino en los planes, programas y proyectos regionales que conlleven al mejoramiento de la calidad de vida comunitaria y ambiental, es aquí donde se deben construir nuevas bases de desarrollo institucional.

EJE ESTRATÉGICO: PROYECCIÓN SOCIAL - EXTENSIÓN

PROCESO: PROYECCIÓN SOCIAL

Política 5: Responsabilidad Social de las UTS basada en los impactos de la extensión y proyección social

Objetivo: Asegurar la vinculación institucional con la sociedad civil, mediante proyectos de extensión con criterios de sostenibilidad y compromiso social orientados a la generación y transferencia de capacidades a las comunidades para que se conviertan en actores de su propio desarrollo e incrementen su calidad de vida.

PROGRAMAS

5.1 Intervención social directa o con entidades territoriales

<i>Proyecto</i>	Prácticas comunitarias
<i>Indicador</i>	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas comunitarias
<i>Meta Anual planeada</i>	5
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	4

Resultados a 30 de junio:

Se firmaron 4 convenios para el desarrollo de prácticas empresariales comunitarias con las siguientes entidades:

1. Convenio con la “SOCIEDAD DE MEJORAS PUBLICAS DE BUCARAMANGA”.
2. Convenio con la “Corporación Social y Recreativa barrio Mutis”.
3. Convenio con el Municipio de Girón-Santander.
4. EYG SAS

<i>Proyecto</i>	Prácticas comunitarias
<i>Indicador</i>	Número de productos en los que se evidencie la practica comunitaria
<i>Meta Anual planeada</i>	5
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

Se recibieron 2 productos de las prácticas comunitarias:

1. Levantamiento topográfico para la actualización catastral del predio de la sociedad de las mejoras públicas de Bucaramanga.
2. Adecuación de espacios de estética paisajista a través de la reutilización de residuos sólidos para impulsar los valores institucionales en las UTS.

Actualmente se están ejecutando 3 proyectos para la obtención de productos:

1. Diseño e implementación de un Plan de recuperación ambiental en el parque las palmas del sector del barrio Mutis de Bucaramanga.
2. Manejo y aprovechamiento de los residuos sólidos en la Ciudadela real de minas.
3. Sensibilización ambiental, recolección y disposición final de aceites usados en Bucaramanga.

<i>Proyecto</i>	Proyectos sociales
<i>Indicador</i>	Número de proyectos sociales formulados
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

Se formularon los siguientes proyectos como resultado de la proyección social:

1. Fundamentación de los procesos deportivos en las UTS.
2. Control del entrenamiento para las selecciones y escuelas de iniciación deportiva de las UTS.

Así mismo se encuentra en proceso el siguiente proyecto: Capacitación en Educación Ambiental a líderes comunitarios de 74 municipios.

<i>Proyecto</i>	Proyectos sociales
<i>Indicador</i>	Número de proyectos sociales ejecutados como resultado de la proyección social
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

En el campus Barrancabermeja, se ejecutaron los siguientes proyectos sociales:

1. Jornada de Reciclación, con empresas públicas, privadas y otros establecimientos educativos del Municipio de Barrancabermeja; la Secretaria de Medio Ambiente se encargó de hacer la sensibilización y centro de acopio.

Participación de 20 estudiantes de todos los programas.

2. Siembra de árboles en el entorno del Colegio Diego Hernández de Gallego, en cooperación con la Electrificadora de Santander y la Alcaldía de Barrancabermeja.

Participación de 25 estudiantes.

5.2 Seguimiento a Graduados

<i>Proyecto</i>	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados en el sector productivo
<i>Indicador</i>	Número de estudios de seguimiento realizados a los programas
<i>Meta Anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	5

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se realizaron cinco (5) estudios de seguimiento:

Facultad de Ciencias Naturales

1. Programa de Topografía. Docente tiempo completo que apoyó la actividad: Martha Hernández Hernández.

2. Programa de Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos. Docente tiempo completo que apoyó la actividad: Andrea Cristina Martínez Ardila.

3. Programa Tecnología en electrónica industrial. Docente tiempo completo que apoyó la actividad: Humberto Chain Ramírez.

Facultad de Ciencias Socio Económicas

1. Contaduría Pública

2. Contabilidad Financiera

Docente tiempo completo que apoyó la actividad: María Smaya González Delgado; estudiantes que apoyaron la actividad: Francy Julieth García Gama y Marli Yanibe Herrera Bueno.

<i>Proyecto</i>	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados en el sector productivo
<i>Indicador</i>	Número de estudios de impacto realizados a los programas
<i>Meta Anual planeada</i>	17
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	3

Resultados a 30 de junio:

Se realizaron tres (3) estudios de impacto:

Facultad de Ciencias Naturales

1. Tecnología en Electricidad. Docente tiempo completo que apoyó la actividad: Néstor Fernando Martínez Pereira.
2. Tecnología en Topografía. Docente tiempo completo que apoyó la actividad: Martha Hernández Hernández.
3. Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos. Docente tiempo completo que apoyó la actividad: Andrea C. Martínez A.

<i>Proyecto</i>	Sistema de intermediación laboral
<i>Indicador</i>	Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1

Resultados a 30 de junio:

Se mantiene la Alianza con la Caja de Compensación Familiar – CAJASAN, a través de la unidad de atención al graduado, se brinda orientación a la comunidad académica sobre la ruta de empleabilidad por medio de la página de Graduados donde se tiene la información de Intermediación laboral.

Se realizaron 2 capacitaciones en perfilación laboral, con el acompañamiento de la oficina Bienestar Institucional y Cajasan

Los contenidos fueron:

1. Competencias Organizacionales
2. Identificación de fortalezas y aspectos a mejorar
3. Entrevista (Presentación personal, actitud preparación y recomendaciones)
4. Hoja de Vida

Cantidad de asistentes (estudiantes últimos semestres y egresados):

Bucaramanga = 209

Barrancabermeja = 98

San Gil = 159

Vélez = 156

Así mismo la Oficina de Proyección Social promociona esta estrategia por medio de la Fan Page.

<i>Proyecto</i>	Sistema de intermediación laboral
<i>Indicador</i>	Número de graduados gestionados con estrategias para facilitar la consecución de empleo
<i>Meta Anual planeada</i>	30
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	23

Resultados a 30 de junio:

A partir de las estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad con Cajasan y redes sociales, se lograron ubicar laboralmente los siguientes graduados durante el I semestre de 2017:

1. Alianza Estratégica CAJASAN

- Electrónica: 1
- Recursos ambientales: 2
- Ingeniera ambiental: 1
- Operación y Mantenimiento Electromecánico: 2
- Telecomunicaciones: 1
- Gestión Empresarial: 2
- Banca y Finanzas: 1
- Deportiva: 3
- Contabilidad Financiera: 2
- TOTAL: 15 GRADUADOS CON EMPLEO**

2. A través de la Fan Page de la Unidad de Graduados UTS

- Electrónica: 1
- Electricidad: 5
- Recursos informáticos: 1
- Administración de empresas: 1
- TOTAL: 8 GRADUADOS CON EMPLEO**

Para un total de veintitrés (23) graduados con empleo a través de nuestra intermediación laboral.

5.3 Unidad de Emprendimiento y autogestión empresarial

<i>Proyecto</i>	Gestión para el emprendimiento
<i>Indicador</i>	Numero de ideas de negocio presentadas
<i>Meta Anual planeada</i>	60
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	25

Resultados a 30 de junio:

Se presentaron 25 ideas de negocio por parte de los estudiantes, relacionados con: Estudio de factibilidad para la creación de empresas de producción y comercialización, fabricas, planes de negocios para la producción, comercialización y prestación de servicios, bolsa de empleo, aplicaciones móviles, entre otros.

<i>Proyecto</i>	Gestión para el emprendimiento
<i>Indicador</i>	Numero de ideas convertidas en planes de negocio para la creación de empresas de los estudiantes
<i>Meta Anual planeada</i>	15
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	7

Resultados a 30 de junio:

7 Ideas convertidas en planes de negocio:

1. Plan de negocios para la producción y comercialización de abonos orgánicos en el municipio de Sabana de Torres.
2. Plan de negocios para la producción y comercialización de tilapia roja en tanques de geomembrana bajo el sistema BIOFLOC.
3. Plan de negocios de una aplicación móvil para la comercialización de servicios profesionales.
4. Plan de negocios para la fabricación de pijamas en la ciudad de Bucaramanga-Santander
5. Estudio de factibilidad para la creación de un crematorio para mascotas en la ciudad de Bucaramanga.
6. Estudio de factibilidad para el montaje de una empresa productora y comercializadora de una bebida hidratante a base de limón y caña en la ciudad de Bucaramanga.
7. Estudio de factibilidad para el montaje de una empresa de aseo nocturno en la ciudad de Bucaramanga.

5.4 Educación continua

<i>Proyecto</i>	Gestión de oferta Institucional en educación continua.
<i>Indicador</i>	Número de personas certificadas en capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, entre otros.
<i>Meta Anual planeada</i>	170
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

Durante el I semestre de 2017 la Oficina de proyección social y extensión realizó 2 fases para el cumplimiento de la presente meta:

FASE DE PLANEACIÓN

1. Estudio sobre la imagen institucional del área de educación continua, con el acompañamiento de la Unidad de Mercadeo Institucional, en la cual se identificó la necesidad de aplicar nuevas estrategias tendientes a fortalecer la estrategia de promoción de la oferta.
2. Se elaboró el Plan de Mercadeo para la vigencia 2017
3. Diseñó del portafolio de educación continua
4. Inducción a los aspirantes (inscritos) a ingresar a la oferta de educación continua.
5. Presentó la oferta de Educación Continua, para la vigencia 2017:
 - Sistemas de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (120 horas)
 - Régimen de Seguridad social y Derecho Laboral (120 horas)
 - Gestión de Mantenimiento y confiabilidad (160 horas)

Sistemas de información geográfica y caracterización de cuencas hidrográficas (120 horas)
Refrigeración y Aire acondicionado (120 horas)

FASE DE EJECUCIÓN

Se dio apertura a los siguientes diplomados:

- 26 DE MAYO - Sistemas de Información Geográfica y Caracterización de Cuencas Hidrográficas (22 personas inscritas)
- 15 DE JUNIO - Refrigeración y Aire Acondicionado (25 personas inscritas)

Se continua con la actividad de promoción del Diplomado de la Gestión de la seguridad y salud en el trabajo y trabajo en altura y el Diplomado de Mantenimiento y Confiabilidad.

Se encuentra en proceso de legalización y firma el convenio con la Secretaria de Salud y Medio ambiente de Bucaramanga, para orientar el Diplomado de "Participación Comunitaria" para 100 personas.



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJES ESTRATÉGICOS 5 Y 6: 47%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL												PAGINA DE: 4			
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -												VERSION: 04			
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROYECTO EN EL PERIODO	AVANCE DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pasa % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/06/2017		
												Meta corto 30/06/2017	META CUMPLIDA 2017/06/30	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO	
5. Responsabilidad Social de las UTS basada en los impactos de la extensión y proyección social	47%	Proyección Social	47%	98%	5%	PROYECCIÓN SOCIAL	Intervención social directa o con entidades territoriales	Prácticas comunitarias	99%	99%	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas comunitarias	2	4	50%	1.182.266,95	1.182.266,95	
					5%	PROYECCIÓN SOCIAL						2	2	50%			
					5%	PROYECCIÓN SOCIAL						1	2	50%			
					5%	PROYECCIÓN SOCIAL						1	2	50%			
					5%	PROYECCIÓN SOCIAL						4	5	50%			
					4%	PROYECCIÓN SOCIAL						4	3	38%			
		Extensión	97%	Seguimiento a Graduados	100%	5%	PROYECCIÓN SOCIAL	Sistema de intermediación laboral	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados en el sector productivo	99%	99%	Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados	1	1			50%
						5%	PROYECCIÓN SOCIAL						10	23			50%
						5%	PROYECCIÓN SOCIAL						10	25			50%
						5%	PROYECCIÓN SOCIAL						4	7			50%
						5%	PROYECCIÓN SOCIAL						50	0			25%
						2%	PROYECCIÓN SOCIAL						5	0			25%

MODELO DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DIVERSIFICADA

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

PROCESO: GESTIÓN FINANCIERA

Política 6: Sostenibilidad financiera institucional.

Objetivos: Aumentar las fuentes de recursos financieros con la gestión de nuevos proyectos y la consolidación de las transferencias y aportes del orden municipal, departamental y nacional e internacional.

Planificar los recursos para administrarlos con racionalidad, oportunidad y economía en procura del desarrollo integral de la Institución.

PROGRAMAS

6.1 Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado

<i>Proyecto</i>	Gestionar nuevos recursos de transferencias de la Nación, Departamento y otras entidades.
<i>Indicador</i>	Recursos de transferencias / Presupuesto total
<i>Meta Anual planeada</i>	12.000 millones
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	11.052 millones

Resultados a 30 de junio:

Se ha logrado recaudar por recursos de transferencias (Nacionales-CREE, Departamentales-Ordenanza, PROUIS), con corte a 30 de mayo, la suma de \$11.051.980.409.

6.2 Generación Interna de Recursos

<i>Proyecto</i>	Revisión de la gestión de ingresos mediante la evaluación, verificación y control.
<i>Indicador</i>	Recursos propios / Presupuesto total
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	27%

Resultados a 30 de junio:

Se ha logrado recaudar por recursos propios con corte a 30 de mayo de 2017, la suma de \$20.550.036.369.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 7: 45%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE: 4			
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 04			
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA A DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond. % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/06/2017	
												Meta corte 30/06/2017	META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
6. Sostenibilidad financiera institucional	46%	Gestión de recursos financieros	46%	39%	39%	GESTION FINANCIERA	Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado	Gestionar nuevos recursos de transferencias de la Nación, Departamento y otras entidades.	100%	60%	Recursos de transferencias / Presupuesto total	0	\$11.052 millones	0%	1.923.166,195	
				16%	16%	GESTION FINANCIERA	Generación Interna de Recursos	Revisión de la gestión de ingresos mediante la evaluación, verificación y control.		40%	Recursos propios / Presupuesto total	35%	27%	39%		

SISTEMAS DE INFORMACIÓN, BASES DE DATOS, NIVEL DE TIC EN LAS UTS EJE ESTRATÉGICO: INFRAESTRUCTURA BASADA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA

PROCESO: INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA

Política 7: Incorporación y apropiación de las Tecnología de Información y Comunicación TIC, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.

Objetivo: Fortalecer las capacidades endógenas en TIC para atender las necesidades institucionales y de la región.

PROGRAMAS

7.1 Infraestructura tecnológica

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos
<i>Indicador</i>	Nuevos canales de comunicación interna y externa
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1

Resultados a 30 de junio:

- Fortalecimiento de la página web institucional, mediante la actualización de los banners principales del portal.
- Se rediseñó el logo institucional de la Emisora UTS, para impulsar la entrada al aire en el dial FM de la emisora de las UTS 'Tu Radio Estéreo' 101.7, a través de las redes sociales, dando a conocer a la comunidad Uteísta y a la ciudadanía en general, la consolidación de este canal institucional, en la frecuencia modulada de la radio local.
- Actualización diaria de noticias y contenidos del portal web www.uts.edu.co

El acontecer institucional se ve reflejado en los contenidos noticiosos que se publican en la web institucional.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.
<i>Indicador</i>	Sistemas de información implementados y/o modernizados.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1

Resultados a 30 de junio:

1. Implementación y capacitación del módulo de Evaluación Docente.

Puesta en marcha de la evaluación Docente para los estudiantes, Docentes y Superiores Jerárquicos en las fechas comprendidas del 27 de Marzo al 29 de Abril.

- Visita de la Universidad de Pamplona para el proceso de capacitación y apoyo del módulo de servicios Académicos Campus Universitario Biblioteca.
- Visita de la Universidad de Pamplona para el proceso de capacitación del módulo de Investigaciones (Estructura del presupuesto, Vigencia, Inicializar presupuesto, Programa Macro y Código del Proyecto).

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.
<i>Indicador</i>	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0

Resultados a 30 de junio:

En el segundo semestre de 2017 se realizaron las siguientes actividades para mejorar el sistema de conectividad de la institución:

- Instalación cuatro (04) cámaras sótano Edificio A
- Instalación enlace inalámbrico punto a punto antena parqueadero Plaza Mayor
- Instalación dos (02) cámaras Laboratorio Petróleo y Gas
- Instalación cuatro (04) cámaras antiguo parqueadero Aurelio
- Instalación dos (02) cámaras sótano edificio C
- Instalación Cámara PTZ Edificio A.
- Viabilidad sistema de monitoreo Sede Deportiva.
- Conexión inalámbrica cámara PTZ Antena Emisora.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para actualizar y modernizar los recursos audiovisuales
<i>Indicador</i>	Recursos audiovisuales disponibles en la Institución.
<i>Meta Anual planeada</i>	205
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	198

Resultados a 30 de junio:

Se avanzó en el plan de implementación del nuevo estudio audiovisual, que se realizará con elementos suministrados por este la Oficina de Recursos Informáticos en las instalaciones de la Oficina de las TIC.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para actualizar y modernizar los recursos audiovisuales
<i>Indicador</i>	Recursos audiovisuales disponibles para préstamo a la comunidad académica y administrativa
<i>Meta Anual planeada</i>	70
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	100

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se realizó mantenimiento y reparación de equipos audiovisuales para el préstamo de la comunidad estudiantil, docente y el personal administrativo.

<i>Proyecto</i>	Inversión tecnológica para modernizar el sistema de información de las bibliotecas
<i>Indicador</i>	Software integral de acceso a información bibliográfica implementado y/o modernizado
<i>Meta Anual planeada</i>	1
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1

Resultados a 30 de junio:

1. Se realizó la implementación del nuevo módulo adquirido por la institución (software) llamado SERVICIOS ACADÉMICOS (biblioteca), prestando el servicio a estudiantes, docentes y administrativos.

2. Se implementó el acceso a 7 bases de datos bibliográficas que le permiten a la comunidad académica ingresar a través de la página WEB de las UTS, mediante clave asignada, desde cualquier lugar.

<i>Proyecto</i>	Inversión para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica
<i>Indicador</i>	Número de proyectos de inversión ejecutados/Proyectos formulados
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0%

Resultados a 30 de junio:

Se formularon los proyectos de inversión planificados para la presente vigencia, para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica entre ellos se destacan los siguientes que cuentan con el recurso asegurado:

1. Creación del centro de acompañamiento integral al estudiante de las unidades tecnológicas de Santander.

Entregado el presupuesto, planos, cronograma, presupuesto y demás anexos. El proyecto fue viabilizado y radicado en la oficina Jurídica para inicio del trámite contractual.

2. Adecuación y equipamiento del aula magistral y de teleconferencia con aforo para audiencia presencial para las UTS:

Entregado el presupuesto, planos, cronograma, presupuesto interventoría a la oficina de planeación continuar con el trámite de los anexos técnicos y estudios de mercados para posteriormente expedición de viabilidad.

3. Fortalecimiento de los recursos educativos para el aprendizaje en ingles dirigido a la comunidad educativa de las unidades tecnológicas de Santander.

Entregado el presupuesto, planos, cronograma a la oficina de planeación para continuar con el trámite de los anexos técnicos y estudios de mercados para posteriormente expedición de viabilidad

4. Mejoramiento de las funciones de comunicación y seguimiento en la plataforma para la gestión del aprendizaje en línea de las uts contact center.

5. Adquisición de equipos para prácticas en los diferentes programas de las facultad de ciencias naturales e ingenierías y del programa agroindustrial

Elaboración de estudios técnicos, presupuesto, fichas técnicas y estudio de mercado.

6. Adquisición de una celda integrada de manufactura para los estudiantes de los diferentes programas de las las uts.

7.2 Ampliación de la Infraestructura Física

<i>Proyecto</i>	Actualización del material bibliográfico
<i>Indicador</i>	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de los usuarios
<i>Meta Anual planeada</i>	28.000
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	26.617

Resultados a 30 de junio:

Actualmente el material bibliográfico disponible es de 26.617 libros que se encuentra distribuido de la siguiente manera en la sede de Bucaramanga y Regionales así:

LIBROS BUCARAMANGA	21,880
LIBROS CÚCUTA	469
LIBROS BARRANCABERMEJA	1,953
LIBROS VÉLEZ	954
LIBROS SANGIL	1,125
TOTAL	26,381

<i>Proyecto</i>	Ampliación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga
<i>Indicador</i>	Porcentaje de avance de las acciones realizadas para la ampliación de la infraestructura física, etapas 2, 3 y 4.
<i>Meta Anual planeada</i>	10%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	4%

Resultados a 30 de junio:

Formulación y presentación del proyecto “Construcción segunda etapa del proyecto ampliación y adecuación de la sede principal de las Unidades Tecnológicas de Santander”, al banco de proyectos del Departamento, el cual fue viabilizado por la oficina de infraestructura del departamento.

Actualmente el proyecto ya se consideró técnicamente viable por el Departamento Nacional de Planeación y FONADE. Se suscribió el convenio entre las entidades para el traslado de los recursos.

<i>Proyecto</i>	Optimización y adecuación de la infraestructura física institucional
<i>Indicador</i>	Metros cuadrados optimizados y adecuados de la infraestructura física
<i>Meta Anual planeada</i>	1.200
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1.350

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se adecuó la planta física de la sede principal y regionales.

Resane y pintura del auditorio principal edificio A: 300 M2
Pintura de la oficina de Rectoría: 120 M2
Pintura de la oficina de Vicerrectoría: 60 M2
Resane y pintura de la oficina Talento Humano: 50 M2
Adecuación de dos salas de profesores en el piso 4 y 5 edificio B: 40 M2
Adecuación de la oficina de Control Disciplinario piso 2: 20 M2
Adecuación oficina Talento Humano piso 6 edificio B: 20 M2
Adecuación para habilitar la oficina de ICETEX sótano edificio A: 10 M2
Adecuación tienda UTS piso 1 edificio A: 10 M2
Cambio de aparatos sanitarios y enchapes en baños, en la sede deportiva COAVICONSA: 60 m2
Realce de muro de cerramiento exterior frente al parque en la sede deportiva COAVICONSA: 100 M2
Resane y pintura de toda la biblioteca virtual-Acrópolis: 400 M2
Sede Principal en Bucaramanga:
Pintura de las oficina de coordinación de banca y agroindustria 5 y 6 piso edificio B: 60 M2
Pintura de la oficina coordinación electromecánica 1 piso edificio A: 50 M2
Pintura sala de grabación de ViveLab: 50 M2

PARA UN TOTAL DE 1350 m2 ADECUADOS

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 8: 50%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL												PAGINA DE: 4																																		
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -												VERSION: 04																																		
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Fase del PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO																																
												Meta corte 30/06/2017	META CUMPLIDA 2017/06/30	VALORACION (RANGOS)																																		
7. Incorporación y apropiación de las Tecnologías de Información y Comunicación TIC como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.	50%	Infraestructura basada en prospectiva tecnológica	50%	35%	5%	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Infraestructura tecnológica	Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos	10%	10%	Nuevos canales de comunicación interna y externa	0	1	50%	1,182,266.95	98,392.822																																
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA						Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información	10%	10%			Sistemas de información implementados y/o modernizados.	1	1	50%																												
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA												Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.	10%	10%	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.	0	0	50%																								
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA																Inversión tecnológica para actualizar y modernizar los recursos audiovisuales.	10%	10%	Recursos audiovisuales disponibles en la institución	198	198	50%																				
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA																				Inversión tecnológica para modernizar el sistema de información de las bibliotecas	10%	10%	Recursos audiovisuales disponibles para priorizar a la comunidad académica y administrativa	42	100	50%																
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA																								Inversión tecnológica para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica	10%	10%	Software integral de acceso a información bibliográfica implementado y/o modernizado	1	1	50%												
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA																												Actualización del material bibliográfico	10%	10%	Número de proyectos de inversión ejecutados/Proyectos formados	0%	0%	50%								
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA																																Ampliación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga	10%	10%	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de las acciones	26,577	26,617	50%				
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA																																				Optimización y adecuación de la infraestructura física institucional	10%	10%	Porcentaje de avance de las acciones realizadas para la ampliación de la infraestructura física, etapas 2, 3 y 4.	4%	4%	50%
					5%	INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA																																									10%	10%

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Política 8: Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución.

Objetivos: Promover el mejoramiento continuo de los docentes con el fin de responder a las exigencias de la sociedad y al compromiso institucional de formar profesionales con calidad.

Desarrollar las capacidades de las personas que desempeñan labores administrativas y de apoyo para corresponder a la gestión de las funciones misionales.

PROGRAMAS

8.1 Capacitación administrativa

<i>Proyecto</i>	Actualización del Personal Administrativo
<i>Indicador</i>	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes
<i>Meta Anual planeada</i>	75%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	49%

Resultados a 30 de junio:

En cumplimiento al Plan Anual de capacitación, en el I semestre de 2017, se realizaron 3 jornadas de capacitación:

1. Inducción y reinducción, asistieron 82 funcionarios.
2. Servicio al Cliente: asistieron 28 funcionarios.
3. Gestión Documental: asistieron 54 funcionarios.
4. Formación y entrenamiento en diferentes programas: 9 funcionarios.



8.2 Bienestar Social

<i>Proyecto</i>	Bienestar Social de la Comunidad Institucional
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	75%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	41%

Resultados a 30 de junio:

En cumplimiento al plan de Bienestar Social se han realizado 4 actividades:

1. Actividad de fortalecimiento de la mujer, con la asistencia de 79 funcionarias.
2. Actividad de fortalecimiento de la madre, dirigida a todas las funcionarias madres de la Institución, 31 participantes.
3. Actividad de fortalecimiento del profesor, contó con la asistencia de 144 docentes.
4. Actividad de fortalecimiento del padre, dirigida a todos los funcionarios padres de la Institución, 56 participantes.



8.3 Incentivos y estímulos

<i>Proyecto</i>	Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo
<i>Indicador</i>	Cumplimiento del plan de incentivos y estímulos
<i>Meta Anual planeada</i>	100%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	0%

Resultados a 30 de junio:

Dentro del programa de incentivos y estímulos, para la vigencia 2017, se tiene programado realizar las siguientes actividades:

- Elección de mejor funcionario (Actividad Programada para fin de año)
- Elección de mejor grupo de trabajo (Actividad Programada para fin de año)
- Incentivo en área de protección y servicios sociales (En espera de la aprobación de los servicios en salud en los cuales se va a ejecutar el porcentaje (5%) destinado para este incentivo).

Durante el I semestre de 2017 se ha venido llevado registro del puntaje asignado a cada uno de los funcionarios (Carrera Administrativa y Libre Nombramiento y remoción) que ha asistido a las capacitaciones con el fin de sumar puntos adicionales a la elección del mejor funcionario público (actividad programada para fin de año).

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 9: 50%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE: 4			
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 04			
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	% AVANCE DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Fond % del PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/06/2017	
												Meta corte 30/06/2017	META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
8. Desarrollo humano del personal al servicio de la institución.	50%	Gestión del Talento Humano	50%	20%	20%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Capacitación administrativa	Actualización del Personal Administrativo	90%	40%	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes.	10%	49%	50%	1.182.346.951	98.570.824
				20%	20%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Bienestar Social	Bienestar Social de la Comunidad Institucional				10%	41%	50%		
				10%	10%	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Incentivos y estímulos	Sistema de estímulo al desempeño del personal administrativo				0%	0%	50%		

BIENESTAR INSTITUCIONAL

Las UTS brindan apoyo a la comunidad institucional con sus programas de bienestar para mejorar sus actividades laborales, formativas e investigativas de forma exitosa. Los servicios de bienestar que brinda la Institución, buscan que la actividad intelectual de sus estudiantes se realice en un ambiente seguro y favorable, complementando su formación con actividades culturales, artísticas, recreativas y deportivas, y apoyando programas tendientes a garantizar condiciones de vida digna en la comunidad.

Las UTS ofrecen servicios en salud integral, práctica física y social a la comunidad educativa; cuenta con los recursos para el desarrollo de los programas encaminados a orientar y mejorar el buen vivir de su comunidad. La participación efectiva de bienestar en las áreas de cultura y deporte, han llevado a las UTS a consolidar un fuerte protagonismo competitivo en el ámbito universitario.

Con estas fortalezas, la Institución ha logrado importantes reconocimientos deportivos en Santander y en algunas disciplinas en el país; así como, en las expresiones culturales se ha logrado destacar la participación de las UTS en los eventos locales, regionales, nacionales e internacionales.

EJE ESTRATÉGICO: BIENESTAR INSTITUCIONAL

PROCESO: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Política 9: Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.

Objetivos: Desarrollar programas de atención y promoción de la salud y prevención de enfermedades dirigidas a la comunidad institucional y en cada una de las regionales.

Institucionalizar la práctica deportiva apoyando su desarrollo con recursos físicos, humanos, técnicos y financieros suficientes para generar hábitos de vida saludable en la comunidad institucional.

Propiciar espacios y encuentros de las diferentes expresiones culturales y artísticas para formar en valores éticos, derechos humanos y convivencia ciudadana.

Destinar recursos para el fortalecimiento de los programas de desarrollo humano y socioeconómico de los estudiantes mediante becas, auxilias, créditos y subsidios educativos y estímulos por participación y representación institucional.

PROGRAMAS

9.1 Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional

<i>Proyecto</i>	Hábitos y estilos de vida saludables
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	20%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	17%

Resultados a 30 de junio:

Durante el I semestre de 2017 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Se matricularon 2.501 estudiantes a la materia de Cultura Física.
2. Se tiene a disposición de la comunidad Uteísta diferentes espacios deportivos para momentos de esparcimiento y recreación. Aproximadamente se han beneficiado 786 usuarios.

Total de población beneficiada 3.287.

Así mismo se desarrollaron otras actividades entre ellas:

Se dio apertura de programas de recreación tales como aeróbicos, gimnasio, rumba terapia, bailo terapia, pausas activas, acondicionamiento físico, caminatas ecológicas y festivales de juegos tradicionales.

4. Se dio inicio al torneo interno docentes y administrativos
5. Se llevó a cabo la aplicación de encuestas hábitos de estudio.
6. Se están realizando las vacaciones recreativas a
7. Se realizó el encuentro docentes y administrativos UTEISTAS
8. Conformación e integración de grupos de danza artística y folclórica, baile, pintura, teatro, musicales etc.

<i>Proyecto</i>	Desarrollo humano y formación en principios
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	15%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	12%

Resultados a 30 de junio:

Durante el I semestre de 2017 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Celebración del día de la mujer para administrativos y estudiantes (800 beneficiarios).
2. Inducción a la vida laboral para los estudiantes que se gradúan (434 beneficiarios).
3. Eucaristía de Miércoles de Ceniza (80 estudiantes, docentes y administrativos).
4. Celebración Día de la Madre Uteísta (500 entre estudiantes y funcionarias administrativas).
5. Celebración Día del Docente Uteísta (300 docentes).
6. Celebración Eucaristía primer viernes (100 estudiantes docentes y administrativos).
7. Celebración Día del Niño Uteísta (150 beneficiarios).

Total población beneficiada: 2.364.



9.2 Ampliación de la Infraestructura Física

<i>Proyecto</i>	Promoción de la salud y prevención de enfermedades
<i>Indicador</i>	Población beneficiada / Población total
<i>Meta Anual planeada</i>	60%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	24%

Resultados a 30 de junio:

Durante el I semestre de 2017 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Feria de servicios de salud (1.528 estudiantes).
2. Día internacional de la salud (1.000 estudiantes).
3. Atención de fisioterapia en los juegos ASCUM (25 estudiantes).
4. Curso de primeros auxilios (30 estudiantes).
5. Programas de P&P (1.200 estudiantes).
6. Atención en los consultorio médico, odontología, psicología, fisioterapia, laboratorio de fisiología (658 estudiantes).

Total de Población beneficiada: 4.441



<i>Proyecto</i>	Fomento del deporte, arte y cultura.
<i>Indicador</i>	% de la población estudiantil vinculada al proyecto
<i>Meta Anual planeada</i>	70%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	41%

Resultados a 30 de junio:

Durante el I semestre de 2017 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Evento de comedia con Jaime Ordoñez (200 estudiantes).
2. Juegos ASCUM zonal (339 estudiantes).
3. Carrera por las víctimas del conflicto armado (100 estudiantes).
4. Ciclo paseo nocturno (200 estudiantes).
5. Día internacional de la actividad física (700 estudiantes).
6. Entrenamiento de las selecciones de la Institución (339 estudiantes).
7. Escuelas de formación deportiva
8. Feria de servicios de deportes, arte y cultura (779 estudiantes).
9. Feria de servicios en Piedecuesta de deporte, arte y cultura (150 estudiantes).
10. Festival deportivo de las selecciones de la Institución (200 estudiantes).
11. Festival universitario de danzas por dos (50 estudiantes).
12. Estudiantes matriculados a los diferentes deportes formativos (3.797 estudiantes).
13. Inauguración de los juegos red universitarios (500 estudiantes).
14. Inauguración de las olimpiadas Uteístas (160 estudiantes).

Total de estudiantes vinculados al proyecto: 7.514



<i>Proyecto</i>	Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante
<i>Indicador</i>	% de la población beneficiada con el otorgamiento de estímulos socioeconómicos
<i>Meta Anual planeada</i>	15%
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	8%

1. Un total de 150 estudiantes se están beneficiando con el otorgamiento de beneficios académicos (45), deportivos (66) y auxilios (39).
2. Del convenio realizado con la Gobernación de Santander “Lumbreras”, se están beneficiando 146 estudiantes.
3. Con las diferentes alcaldías del Departamento se han realizado convenios, de los cuales se están beneficiando 1.115 estudiantes.

Total estudiantes con beneficios socioeconómicos: 1.411

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 10: 50%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL											PAGINA DE: 4			
R - SC - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -											VERSION: 04			
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Fase % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
												Meta corto 30/06/2017	META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)		
9. Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.	55%	Bienestar Institucional	55%	25%	9%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	Hobbies y estilos de vida saludables	100%	20%	Población beneficiada / Población total	5%	17%	50%	\$ 1.92.266.193	\$ 1.351.088.839
					9%	BENESTAR INSTITUCIONAL					Población beneficiada / Población total	5%	12%	50%		
					9%	BENESTAR INSTITUCIONAL					Población beneficiada / Población total	10%	24%	50%		
					9%	BENESTAR INSTITUCIONAL					Población beneficiada / Población total	20%	41%	50%		
				35%	9%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Bienestar Estudiantil	Fomento del deporte, arte y cultura		20%	% de la población estudiantil vinculada al deporte	20%	41%	50%		
					9%	BENESTAR INSTITUCIONAL	Bienestar Estudiantil	Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante		20%	% de la población beneficiada con el otorgamiento de estímulos socioeconómicos	5%	8%	50%		

INTERNACIONALIZACIÓN Y COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO: ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO - ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON SECTORES ACADÉMICO Y PRODUCTIVO E INTERNACIONALIZACIÓN

PROCESO: INTERNACIONALIZACIÓN

Política 10: Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional.

Objetivo: Establecer vínculos con diversas comunidades para integrar los procesos de formación y el desarrollo del Proyecto Educativo Institucional al entorno, con la visión de futuro y el conocimiento específico de las relaciones de interdependencia con el mundo.

PROGRAMAS

10.1 Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional

<i>Proyecto</i>	Alianzas estratégicas con el sector académico
<i>Indicador</i>	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas
<i>Meta Anual planeada</i>	6
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se firmaron 2 acuerdos de cooperación para desarrollo de actividades académicas, investigación y extensión, con:

1. Corporación Interamericana de educación Superior - CORPOCIDES
2. Universitaria de Investigación y Desarrollo – UDI

<i>Proyecto</i>	Alianzas estratégicas con el sector productivo
<i>Indicador</i>	Número de convenios para el desarrollo de prácticas profesionales en funcionamiento
<i>Meta Anual planeada</i>	150
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	74

Resultados a 30 de junio:

Se encuentran en funcionamiento 74 convenios para el desarrollo de prácticas profesionales.

<i>Proyecto</i>	Alianzas redes de cooperación
<i>Indicador</i>	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica nacional
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

En el I semestre de 2017 se realizaron 2 vinculaciones a Redes de Cooperación Nacional:

1. Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior en Formación Técnica, Profesional y/o Tecnológica - ACIET
2. La Corporación Red de Educación, Investigación y Desarrollo del Oriente Colombiano – UNIRED

10.2 Internacionalización

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de convenios con el exterior en funcionamiento
<i>Meta Anual planeada</i>	10
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	5

Resultados a 30 de junio:

Las UTS tienen en funcionamiento 4 convenios con el exterior, con las siguientes entidades:

1. Universidad de Colima
2. Meliá hotels Internacional
3. AIESEC
4. Universidad Federal de Integración Latinoamericana - UNILA
5. Universidad a Distancia de MADRID ESPAÑA – UDIMA

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de programas académicos con actores en movilidad académica entrante y saliente.
<i>Meta Anual planeada</i>	10
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	6

Resultados a 30 de junio:

Actualmente, 6 programas académicos tienen movilidad entrante y saliente:

Movilidad Entrante:

1. Marketing y negocios internacionales
2. Topografía

3. Ingeniería electrónica

4. Electromecánica

Movilidad Saliente:

1. Electromecánica

2. Contabilidad financiera

3. Administración de empresas

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio académico saliente y entrante
<i>Meta Anual planeada</i>	15
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	10

Resultados a 30 de junio:

Las UTS cuentan con 9 actores (estudiantes y docentes) en movilidad entrante y saliente:

Movilidad Entrante:

1. Estudiante: JULIEN LERENBOURG, Universidad de MOMPELIER

2. Estudiante: LOLITA DEROSIAUX, Universidad de Caen

3. Profesor YASUJI OKITA

4. Profesor KENICHI HORIKIRI

5. Profesor SHIRAI HIROMITSU

Movilidad Saliente:

6. CAMILO SUAREZ AFANADOR, estudiante de cuarto semestre, Universidad Lehovre, Programa de electromecánica.

7. IVÁN MAUYRICIO SALAZAR, estudiante del programa de Contabilidad financiera.

8. LIZ LEÓN ACOSTA Y 9. SANDRA LEÓN FLÓREZ, estudiantes del programa de Contabilidad financiera.

10. YESICA PINTO, estudiante del programa de Administración de empresas.

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de productos académicos generados de la cooperación internacional
<i>Meta Anual planeada</i>	4
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

Se generaron 2 productos de la cooperación internacional:

• "Estudio de las necesidades urbanas de los residentes del barrio Real de Minas en Bucaramanga". Para apoyar el desarrollo y mejoramiento del entorno y sea replicado en los diferentes sectores de la ciudad de Bucaramanga, el cual está siendo asesorado por el Ingeniero KENICHI HORIKIRI del programa Tecnología en topografía.

• Presentación de ponencia en el 9° coloquio internacional de "El Posconflicto diálogos Colombo Franceses". Representó a las Unidades Tecnológicas de Santander el Coordinador del departamento de ciencias básicas Efrén Montes.

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica internacional.
<i>Meta Anual planeada</i>	3
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	1

Resultados a 30 de junio:

1. Convenio de alianza integral para el desarrollo del programa internacional de intercambios entre AIESEC en Colombia y las Unidades Tecnológicas de Santander.

<i>Proyecto</i>	Cooperación Internacional
<i>Indicador</i>	Número de actividades de internacionalización realizadas para la comunidad UTS (congresos, cátedra Internacional, seminarios, etc.) entrante y saliente.
<i>Meta Anual planeada</i>	7
<i>Meta cumplida a 30 de junio</i>	2

Resultados a 30 de junio:

1. Se realizó la Jornada de Internacionalización, con la participación de coordinadores, docentes, estudiantes y directivos de las UTS; para recibir y asistir a la programación académica, cultural y visita técnica de directivos de la Universidad de CAEN, Francia (ISABELLE TRINIAC, Responsable del departamento de movilidad internacional; BENOIT VERON, Vicepresidente delegado de relaciones internacionales; ADRIEN BERNARD Encargado de desarrollo internacional).

2. Evento académico cultural realizado en el auditorio de las Unidades Tecnológicas de Santander con la Universidad UDIMA de Madrid España para toda la comunidad estudiantil.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EJE ESTRATÉGICO 11: 48%

uts		SEGUIMIENTO Y CONTROL												PAGINA DE: 4			
R - 3C - 05		MATRIZ DE RESULTADOS DEL APLICATIVO - GESTION -												VERSION: 04			
POLITICA INSTITUCIONAL	% AVANCE ANUAL PLAN DESARROLLO	EJE ESTRATEGICO	% PROGRAMA PLAN ACCION	% AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PERIODO	AVANCE % DEL PROYECTO EN EL PERIODO	GESTION POR PROCESOS	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Puntaje DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2017			PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO	
												Meta corto 30/06/2017	META CUMPLIDA 20170630	VALORACION (RANGOS)			
10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional	48%	Articulación con el entorno: Alianzas estratégicas con sectores académico y productivo e internacionalización	48%	25%	90%	INTERNACIONALIZACION	Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional	Alianzas estratégicas con el sector académico	20%	20%	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas	1	2	50%	3	51844.434	
					90%	INTERNACIONALIZACION						Alianzas estratégicas con el sector productivo	30	24			50%
					5%	INTERNACIONALIZACION							Alianzas redes de cooperación	2			2
					3%	INTERNACIONALIZACION	Alianzas estratégicas con el exterior en funcionamiento	8%	3	5	50%						
					4%	INTERNACIONALIZACION		Número de programas académicos con actores en movilidad académica internacional	8%	3	6	50%					
					4%	INTERNACIONALIZACION	Cooperación Internacional		8%	5	10	50%					
					4%	INTERNACIONALIZACION		Número de productores académicos generados de la cooperación internacional	8%	1	2	50%					
					5%	INTERNACIONALIZACION	Número de actividades de internacionalización realizadas para la comunidad UTS (congresos, cátedra internacional, seminarios, etc.) entrante y saliente.		10%	1	1	50%					
					5%	INTERNACIONALIZACION		10%	3	2	33%	1	1.182.366.053				

EVALUACIÓN SIPLA I SEMESTRE DE 2017

METAS 2017			PRESUPUESTO COMPROMETIDO A 30/06/2017	
Meta corte 30/06/2017	META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)	PRESUPUESTO GENERAL	RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO
	2017/06/30	46% - 50%		
		25% - 45%		
	0 AL 24%			
INDICADOR DE EFICACIA POR PROYECTO		47%	\$ 10,641,295,754	\$ 19,704,530,684
	41%	% EJEC. PPTAL	\$ 30,345,826,438	

SINOPSIS FINANCIERA

PRESUPUESTO MAYO 30 - 2017						
INGRESOS						
RECAUDOS	\$	31,602,016,778	RECURSOS PROPIOS \$ 18,241,427,712	57.72%		
			APORTES DPTO. Y NACIÓN \$ 8,241,752,370	26.08%		
			RECURSOS DE CAPITAL \$ 2,308,608,657	7.31%		
			TRANSFERENCIAS PROUIS \$ 2,310,228,039	7.31%		
			OTROS INGRESOS \$ 282,832,427	0.89%		
GASTOS SEGÚN REGISTROS PRESUPUESTALES						
PRESUPUESTO EJECUTADO SIN PROUIS Y CREE	% DE RECURSOS EJECUTADOS	FUNCIONAMIENTO	% /GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	TOTAL		
\$	29,336,249,801	GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	36.65%	GASTOS DE PERSONAL	55.62%	\$ 5,980,920,807
				GASTOS GENERALES	43.53%	\$ 4,680,870,567
		\$	10,752,383,374	TRANSFERENCIAS A OTRAS ENTIDADES	0.84%	\$ 90,592,000
		SERVICIO DE LA DEUDA	3.31%	DEUDA PUBLICA	9.02%	\$ 969,838,718
		INVERSION	60.04%	COMPRA DE EQUIPO	0.00%	\$ -
				INFRAESTRUCTURA FÍSICA	0.00%	\$ -
				DOTACIÓN BIBLIOTECA	0.00%	\$ -
				INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TEC. E INNOVACIÓN	2.20%	\$ 387,841,549
				FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA INVESTIGATIVA	0.74%	\$ 130,333,877
				FONDO PARA LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL	0.00%	\$ -
				OTROS PROGRAMAS DE INVERSION	2.47%	\$ 434,379,019
		\$	17,614,027,709	DOCENCIA	94.59%	\$ 16,661,473,264
INVERSIONES TRANSFERENCIAS PROUIS	INVERSION EJECUTADA	18.02%	INFRAESTRUCTURA FÍSICA	70%	\$ 118,028,811	
	168,392,022		COMPRA DE EQUIPO	30%	\$ 50,363,211	
INVERSIONES RECURSOS CREE	INVERSION EJECUTADA	81.98%	INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN TECNOLÓGICA	100%	\$ 766,127,428	
	766,127,428					
TOTAL INVERSIONES	\$	18,548,547,159	% DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN DOCENCIA		55.04%	
PRESUPUESTO EJECUTADO	\$	30,270,769,251	% DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN INVERSION (SIN DOCENCIA)		6.23%	
PRESUPUESTO EJECUTADO / RECAUDO		96%	% DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN GASTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO		19.76%	

PLAN DE INVERSIONES

**UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN 2017
CORTE A 30 DE MAYO DE 2017
OFICINA DE PLANEACIÓN**

RECURSOS DEL PLAN DE INVERSIONES 2017		PRESUPUESTO ANUAL	ASIGNADO	SALDO
RUBRO	1. COMPRA Y EQUIPO			
	PROUIS			
0536030102	Mant. Equipos, Materiales y suministros, y servicios propios del sector	\$ 2,793,898,657	\$ 415,110,038	\$ 2,378,788,619
	RECURSOS PROPIOS			
0536030202	Mant. Equipos, Materiales y suministros, y servicios propios del sector	\$ 368,592,338	\$ -	\$ 368,592,338
0536030203	Inversión en compra de Equipo - RECURSOS CREE	\$ 8,033,752,369	\$ 3,182,137,076	\$ 4,851,615,293
0536030206	Dotación Biblioteca	\$ 200,000,000	\$ -	\$ 200,000,000
0536030204	Compra de equipo e infraestructura (Ordenanza 2015 20%)	\$ 1,103,126,400	\$ 392,000,000	\$ 711,126,400
	2. MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA			
	PROUIS			
0536030101	Mejoramiento y mantenimiento de infraestructura propia del sector	\$ 1,074,000,000	\$ 476,813,884	\$ 597,186,116
	RECURSOS PROPIOS			
0536030201	Mejoramiento y mantenimiento de infraestructura propia del sector	\$ 478,841,352	\$ -	\$ 478,841,352
	3. OTRAS INVERSIONES			
	RECURSOS PROPIOS			
053690	Otros programas de inversión	\$ 2,627,186,865	\$ 568,999,019	\$ 2,058,187,846
05361301	Investigación básica, aplicada y estudios	\$ 1,061,500,000	\$ 558,422,068	\$ 503,077,932
05361301	Fondo para producción intelectual docente	\$ 33,000,000	\$ -	\$ 33,000,000
0536250201	Inversión docencia (ordenanza 60%)	\$ 3,507,941,952	\$ 2,284,678,007	\$ 1,223,263,945
0536030202	Procesos misionales (ordenanza 20%)	\$ 1,169,313,984	\$ -	\$ 1,169,313,984
TOTAL RECURSOS PLAN DE INVERSIONES 2017		\$ 22,451,153,917	\$ 7,878,160,092	\$ 14,572,993,825

Elaboró: Katherine Gáfaró Gelves - Profesional Oficina de Planeación
Revisó y aprobó: Rosmira Bohórquez Pedraza - Jefe de Oficina de Planeación
30 de mayo de 2017